



FURTHERING PEOPLE FOR BETTER
PERFORMANCE IN DO-HOW

Erklärung ESG-Policy Parklane Insight

Corporate Social Responsibility

Bei Parklane Insight steht die Entwicklung der Mitarbeiter im Mittelpunkt. "Mitarbeiter zuerst" nennen wir das. Mit unserem Ansatz streben wir einen gesellschaftlichen Wandel hin zu einer rundum nachhaltigen Arbeitsumgebung an. In allen Aspekten der nachhaltigen Entwicklung wollen wir andere inspirieren und mit gutem Beispiel vorangehen. Deshalb erfinden wir kontinuierlich unsere Arbeitsweise neu, mit Respekt gegenüber unserer Umwelt und Gesellschaft.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir setzen die Entwicklung jedes Einzelnen innerhalb der Organisation in den Mittelpunkt. Dabei gewährleisten wir jedem einen sicheren Arbeitsplatz, unterstützen soziale Projekte in unserem Umfeld und stellen uns gegen Diskriminierung, Aggression und Ungleichheit. Wir schaffen eine nachhaltig entwicklungsfördernde Arbeitsumgebung und bauen auf einen progressiven Führungsstil zur Förderung des Wohlbefindens aller Mitarbeiter. Bei Parklane Insight werden diese Prozesse durch unsere horizontale Organisationsstruktur gefördert.

Parklane Insight respektiert die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UDHR). Wir tolerieren weder Kinder- noch Zwangsarbeit, akzeptieren keine Diskriminierung, engagieren uns für die Vereinigungsfreiheit, die Arbeitssicherheit und Nachhaltigkeit. Wir fördern unsere Mitarbeiter durch ökonomische Motivation. Vielfalt am Arbeitsplatz ist für uns bereits beim Recruiting neuer Mitarbeiter wichtig, da sie das Arbeitsumfeld bereichert. Eine nachhaltige Entwicklung unserer Mitarbeiter spielt für uns schon aufgrund unseres Unternehmenszwecks, der Förderung von Karrieren, eine große Rolle.



UMWELTSCHUTZ

Zu den Umweltzielen unseres Unternehmens gehören u.a. die Vermeidung von Umweltverschmutzung, die Begrenzung des Energieverbrauchs, die Reduzierung der Rohstoffentnahme durch Wiederverwendung oder Recycling und die Kontrolle von Emissionen. Unser Ziel ist es, langfristig eine ökoefiziente und ökoeffektive Lösung zu erreichen.

Die Optimierung der Fahrzeugflotte ist entscheidend für die Reduzierung unserer CO₂-Emissionen. Der Übergang von fossilen Brennstoffen zu nachhaltigen und CO₂-neutralen Energiequellen ist zentral für diesen Energiewandel. Aus diesem Grund setzen wir uns vollständig für die Elektrifizierung der Flotte ein. Ebenso ist die Schaffung einer nachhaltigen Umgebung innerhalb der Parklane Insight-Büros ein wichtiges Ziel. CO₂-Kompensationsprojekte sorgen dafür, dass dieser Begriff eine konkrete Bedeutung erhält. Emissionen, die aus Geschäftstätigkeiten innerhalb von Parklane Insight resultieren, werden so kompensiert. Auch die Schaffung eines nachhaltigen Abfallmanagements ist von zentraler Bedeutung. Das lineare Prinzip von der Produktion bis zum Abfall wird so weit wie möglich reduziert, während wir zu jedem Zeitpunkt Lösungen für eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft bevorzugen.



UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Unser Ziel ist es, ein kontinuierliches Wirtschaftswachstum bei hoher Innovationskraft zu erzielen. Die Art und Weise, wie wir arbeiten, erfinden wir ständig neu. Parklane Insight ist so organisiert, dass jede Abteilung ein selbstverwaltetes Team in einer insgesamt horizontalen Unternehmensstruktur ist. Transparenz und klare offene Kommunikation sind für eine inklusive Einbindung und den Aufbau langfristiger Beziehungen zu Mitarbeitern und externen Stakeholdern unerlässlich.

Parklane Insight wird über die Nachhaltigkeitsleistung in Bezug auf ESG-Aspekte berichten.

On behalf of the Leadership Team